



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๑๑/๓๓๙ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก

ด้วยกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนาเชือก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลนาเชือก ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ในการนี้ จึงได้เสนอแผนมาให้ท่านพิจารณา หากเห็นชอบแล้ว โปรดลงนามในแผนฯ ที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ และขออนุญาตเผยแพร่แผนบนเว็บไซต์โรงพยาบาลนาเชือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางทัศนีย์ เทียงแก้ว)

หัวหน้าพยาบาล

(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวลลิตดาวัลย์ โพธิ์จำจุม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
อนุมัติ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมบำเพ็ญความดี.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลนาเชือก
สถานที่ตั้ง...๘...ถนนนาเชือก-พยุหะภูมิพิสัย ตำบลนาเชือก...จังหวัดมหาสารคาม.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางทัศนีย์...เพียงแก้ว.....ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)
สังกัด...กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนาเชือก.....โทรศัพท์...๐๙.๘๐๙๖.๙๖๕๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.tasnee_thiang@hotmail.com.....LINE ID : ๐๙๘๐๙๖๙๖๕๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โครงการในแผนปฏิบัติการ	๒๐๔	-	
๑. โรงพยาบาลนาเชือก			
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้
รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>(๑) กิจกรรมชื่นชมคนดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชื่นชมบุคลากรที่ทำความดี และสร้างผลงานเด่นด้านต่างๆ ผ่าน Facebook โรงพยาบาล และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในโรงพยาบาล <p>(๒) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดูแลรักษา ความสะอาดเรียบร้อยของหน่วยงาน - big cleaning day ในหน่วยงานเดือนละ ๑ วัน - ร่วมกิจกรรมทำความสะอาด/ปลูกต้นไม้ในชุมชน วัด และหน่วยงานราชการ ที่อำเภอจัดขึ้นเดือนละ ๑ ครั้ง <p>(๓) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมงานพระราชพิธี - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา <p>(๔) กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัว ในวันสงกรานต์ - ทำบุญวันปีใหม่ - ทำบุญวันเข้าพรรษา 	<p>บุคลากรที่ทำความดี และสร้างผลงานเด่นด้านต่างๆได้รับ การชื่นชมทุกคน</p> <p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรที่ทำความดี และสร้างผลงานเด่นด้านต่างๆได้รับ การชื่นชมทุกคน</p> <p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	-	<p>กลุ่มงานการพยาบาล/กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู</p> <p>กลุ่มงานการพยาบาล/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p>				
	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p>				
	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p>				
	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจ \geq ร้อยละ ๘๐</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p>				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙๘COCGC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องที่ตรงมาที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งแห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งแห่ง
คนคน

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(.....นางทัศนีย์.....เที่ยงแก้ว.....)
ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ..๓๑.. เดือน ตุลาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์.....)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจ็อก
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๓๑.. เดือน ตุลาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗